



HSE Performance Plan

Health, Safety, Environment

V2017-01

PURPOSE OF THE DOCUMENT

This HSE Performance Plan complements the **Quality Safety Environment Policy** and the **Commitment to Sustainable Development** as it appears in our Quality Management Manual ISO 9001.

This document describes the means implemented by our company in its operations to achieve an appropriate level of performance in respect of the environment, health and safety at work.

SCOPE OF APPLICATION

This document concerns all stakeholders, entities and subsidiaries of the PRECIA MOLEN group.

PRINCIPLES OF THE HSE PERFORMANCE PLAN

1 – Risk Assessment

The risks associated with our production and service activities are assessed (severity and probability). They are then prioritized and integrated into our risk reduction program.

This applies both to the safety of workers, to health at work and to the protection of the environment.

The risk assessment is documented, under the responsibility of the Quality Safety Environment Department. This evaluation is reviewed at least every year or at each significant change in the production process or in the organization of the company.

2 – Risk Reduction Program

Each year the risk reduction program is revised and considers the results of the safety, health and environmental risk and performance assessment of the previous year.

This program integrates specific actions to achieve the set performance objectives.

The objectives are defined each year. The level of performance obtained is analysed by the Management Committee.

3 - Management of the Security, Health and Environment Process

The process of Safety, Health and Environmental Management is integrated into the ISO 9001 Management System. The process is under the responsibility of the QSE Director and the QSE Manager.

Targets and performance indicators are monitored

- Frequency Rate of Accidents at Work and Occupational Diseases
- The Severity Rate of Accidents at Work and Occupational Diseases
- The rate of recovery of hazardous waste (DIS) and non-hazardous waste (DIB)
- The number of training hours related to safety, health and the environment

4 - Compliance with regulations

Regulatory monitoring is carried out by the Quality Environment Safety Manager and considers changes in safety, occupational health and environmental regulations. Compliance actions are integrated into the prevention program.

5 - Training

Employees are periodically trained on topics related to Safety, Occupational Health and Environmental Protection.

These training courses include:

- Heavy loads handling
- Use of chemicals
- Work in EX area (Explosion hazard)
- Operation of fork-lift trucks, lifting platform
- Electrical Risk
- First Aid
- Fight against fires
- Waste sorting and recovery
- Workstation Ergonomics

6 – Control of production equipment

Production tools and machines are periodically checked by authorized bodies.

This concerns electrical installations, vehicles, lifting means, fire-fighting means, production machinery, heating and air-conditioning systems.

7 - Audit

In accordance with ISO 9001 Quality requirements, our company is audited annually by independent auditing bodies.

In addition, internal audits are carried out during the year by the Quality Department (2 internal auditors trained on the ISO 9001 v2015 standard).

8 - Protective equipment

Personal protective equipment (PPE) and collective protective equipment (EPC) are made available to employees. These devices are checked periodically and are replaced when necessary.

9 – Waste management

The waste is collected and sorted according to its hazardousness and nature. Some non-hazardous waste is recovered. This concerns wood, metals and concrete rubble.

Hazardous waste is collected, stored in a secured area before being removed by a specialized and licensed company.

Traceability is ensured for all waste (hazardous and non-hazardous) from the place of production to the final treatment.

10 - Control of polluting installations

Precia Molen uses production means that comply with environmental protection requirements in order to reduce its environmental impact.

Facilities that may have an impact on the environment in the event of malfunction are monitored and maintained periodically.

EXTRAIT DU MANUEL QUALITE

1 . Engagement de la Direction

Nos engagements :

Le développement de PRECIA MOLEN passe par une parfaite connaissance du contexte dans lequel nous évoluons. L'ISO 9001 v2015 l'appelle « les parties intéressées ».

Nous les définissons au paragraphe 3.2. de ce Manuel.

Elles regroupent tout ce qui peut avoir une influence, de façon directe ou indirecte, sur la vie de l'entreprise, sur les décisions que la Direction prend.

La Direction s'engage à prendre en compte, des orientations, des souhaits, des besoins ou des exigences de ces « parties intéressées ».

La Direction s'engage à respecter et faire respecter par tous les salariés, l'ensemble des textes réglementaires applicables aux produits fabriqués par PRECIA. Ces textes sont cités dans ce Manuel.

Notre Politique Qualité, Sécurité et Environnement :

- la Politique Qualité, Sécurité et Environnement est diffusée dans ce Manuel ainsi que par les moyens de communication interne,
- les moyens nécessaires à l'application de cette Politique sont mis en œuvre efficacement,
- le développement du Système de Management, l'amélioration continue de son efficacité est placé sous la responsabilité du Directeur QSE,
- l'ensemble du personnel doit respecter et participer activement à l'évolution de ce Système de Management, chacun dans ses fonctions,
- Les mesures de prévention, de protection de la sécurité et de la santé, les dispositions environnementales, doivent être respectées, chacun agissant en ce qui le concerne,
- des objectifs et des indicateurs sont définis pour chaque processus de l'entreprise,
- des revues de Direction sont organisées, sous la responsabilité du Directeur QSE.

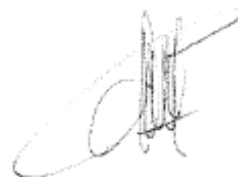
Elles permettent :

- l'évaluation des performances du Système de Management,
- de fixer de nouveaux objectifs,
- de vérifier la pertinence de cette Politique QSE.

Afin de satisfaire nos engagements, cette politique volontaire QSE s'applique, sans faille, à l'ensemble du personnel de PRECIA.

Privas, le 17 janvier 2017

Le Président du Directoire de PRECIA S.A.
René COLOMBEL



2 . Engagement pour le Développement Durable

Depuis plusieurs années, PRECIA MOLEN conduit son développement en appliquant les principes de responsabilité sociale et environnementale dans un système de management intégrant la qualité, la sécurité et l'environnement.

La responsabilité, socle du développement durable, est au cœur de la culture et de la stratégie de notre groupe. PRECIA MOLEN est un acteur responsable et déterminé pour contribuer à relever les défis sociaux, économiques et environnementaux auxquels notre société doit faire face.

PRECIA MOLEN s'engage et agit :

Le Développement Durable est au cœur de la politique de l'entreprise, qui exprime dans des actes concrets et quotidiens, une conception dynamique de la responsabilité sociale et environnementale.

En appliquant des dispositions dépassant des exigences réglementaires, PRECIA MOLEN conçoit, fabrique et commercialise des matériels et solutions de pesage en proposant à ses salariés un environnement professionnel

- favorisant la santé et la sécurité au travail ;
- suscitant les performances et les progrès individuels et collectifs ;
- stimulant l'esprit d'équipe et les initiatives individuelles.

En respectant des principes de préservation de l'environnement et de maîtrise des énergies, PRECIA MOLEN

- assure une collecte et un traitement sélectif des déchets ;
- agit en considérant les directives et règlements européens, notamment REACH et RoHS ;
- pratique la substitution de produits ambitionnant l'exclusion des CMR ;
- maîtrise la consommation des énergies et des ressources naturelles telles que l'eau, les hydrocarbures, l'électricité.

Consciente que le développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre l'avenir est un enjeu qui doit être au cœur des préoccupations de chacun, PRECIA MOLEN favorise l'implication et la responsabilité de chaque collaborateur dans sa démarche volontaire et déterminée au profit du développement durable.

Privas, le 17 janvier 2017

Le Président du Directoire de PRECIA S.A.
René COLOMBEL

