



HSE Performance Plan

Health, Safety, Environment

V2021-01

PURPOSE OF THE DOCUMENT

This HSE Performance Plan complements the **Quality Safety Environment Policy** and the **Commitment to Sustainable Development** as it appears in our Quality Management Manual ISO 9001.

This document describes the means implemented by our company in its operations to achieve an appropriate level of performance in respect of the environment, health and safety at work.

SCOPE OF APPLICATION

This document concerns all activities carried out by the company PRECIA SA, head quarter of the PRECIA MOLEN Group.

PRINCIPLES OF THE HSE PERFORMANCE PLAN

1 – Risk Assessment

The risks associated with our production and service activities are assessed (severity and probability). They are then prioritized and integrated into our risk reduction program.

This applies both to the safety of workers, to health at work and to the protection of the environment.

The risk assessment is documented, under the responsibility of the Quality Safety Environment Department. This evaluation is reviewed at least every year or at each significant change in the production process or in the organization of the company.

2 – Risk Reduction Program

Each year the risk reduction program is revised and considers the results of the safety, health and environmental risk and performance assessment of the previous year.

This program integrates specific actions to achieve the set performance objectives.

The objectives are defined each year. The level of performance obtained is analysed by the Management Committee.

3 - Management of the Safety, Health and Environment Process

The process of Safety, Health and Environmental Management is integrated into the ISO 9001 Management System. The process is under the responsibility of the HSE Manager.

Targets and performance indicators are monitored

- Frequency Rate of Accidents at Work and Occupational Diseases
- The Severity Rate of Accidents at Work and Occupational Diseases
- The rate of recovery of hazardous waste (DIS) and non-hazardous waste (DIB)
- The number of training hours related to safety, health and the environment

4 - Compliance with regulations

Regulatory monitoring is carried out by the HSE Manager and considers changes in safety, occupational health and environmental regulations. Compliance actions are integrated into the prevention program.

5 - Training

Employees are periodically trained on topics related to Safety, Occupational Health and Environmental Protection.

These training courses include:

- Heavy loads handling
- Use of chemicals
- Work in EX area (Explosion hazard)
- Operation of fork-lift trucks, lifting platform
- Electrical Risk
- First Aid
- Fight against fires
- Waste sorting and recovery
- Workstation Ergonomics

6 – Control of production equipment

Production tools and machines are periodically checked by authorized bodies.

This concerns electrical installations, vehicles, lifting means, fire-fighting means, production machinery, heating and air-conditioning systems.

7 - Audit

In accordance with ISO 9001 Quality requirements, our company is audited annually by independent auditing bodies.

In addition, internal audits are carried out during the year by the Quality-Safety-Environment Department (4 internal auditors trained on the ISO 9001 v2015 standard).

8 - Protective equipment

Personal protective equipment (PPE) and collective protective equipment (EPC) are made available to employees. These devices are checked periodically and are replaced when necessary.

9 – Waste management

Waste are collected and sorted according to the hazardousness and nature (solid, liquid, gas). All waste (not hazardous for environment or hazardous for environment) are recovered whenever possible. Some waste from our activities are 100% recycled (wood, metals, concrete rubble, WEEE).

Hazardous waste are collected, stored in a secured area before being removed by a specialized and licensed company.

Traceability is ensured for all waste (hazardous and non-hazardous) from the place of production to the final treatment.

10 - Control of polluting installations

Precia Molen uses production means that comply with environmental protection requirements in order to reduce its environmental impact.

Facilities that may have an impact on the environment in the event of malfunction are monitored and maintained periodically.

1. Les engagements de la Direction

Les engagements forts de PRECIA MOLEN et ces orientations pour l'avenir

PRECIA MOLEN est spécialisée dans la conception la fabrication et la commercialisation de solutions de pesage, partout dans le monde et pour tous les secteurs d'activité.

Les besoins du marché mondial évoluent sans cesse, le contexte réglementaire national et international s'intensifie, l'impact de l'activité humaine sur la planète devient prépondérant.

Pour répondre à toutes ses attentes, PRECIA MOLEN s'est engagé dans chacun de ces domaines, avec volontarisme :

- Satisfaire nos clients, tant sur le produit que sur les prestations et services annexes
- Agir pour un développement durable
- Orienter la société vers la digitalisation sous toutes ses formes
- Respecter les différentes réglementations applicables, où que l'on soit dans le Monde.

1) Satisfaire le client :

PRECIA MOLEN a fondé son organisation sur la norme internationale ISO9001. Cette reconnaissance acquise depuis près de 20 ans nous assure la prise en compte des souhaits exprimés ou non, de nos clients et de toutes les organisations qui gravitent autour de nous.

2) Le développement durable :

La Pérennité est au cœur de toutes les décisions prises par la Direction Générale. Elle s'exprime en Santé/Sécurité par une attention continue des conditions de travail, en Environnement par une gestion toujours plus efficace des déchets générés et par la réduction des consommations d'énergie, d'eau, de matières, en Conception des solutions nouvelles par des consommations énergétiques plus faibles,

3) La digitalisation :

La gestion interne de PRECIA MOLEN est réalisée avec des outils informatiques performants,

- un ERP (SAP),
- un CRM (Customer Relationship Management),
- des bases de données (Sharepoint),
- des outils collaboratifs, etc.

Ces outils rendent les décisions plus claires, plus fluides et mieux comprises.

PRECIA MOLEN applique aussi cette grande orientation mondiale qu'est la Digitalisation, a ses produits. Les conceptions actuelles et à venir, seront toujours plus connectées à l'environnement du client, pour lui permettre des analyses plus fines et des actions plus pertinentes.

4) Les réglementations :

PRECIA MOLEN applique avec rigueur toutes les réglementations dans quelque domaine ou quelque région qui la concerne.

Que ce soit :

- au niveau national, avec les différents codes du travail, de l'environnement, du commerce, la loi fiscale, loi contre la discrimination, loi contre la corruption, loi protection des données personnelles (RGPD), ...
- au niveau Européen avec les Règlements ou Directives Européennes (RSE, DEEE, ROCH, REACH, Déontologie, ...), ...
- référentiel client (TFS)

- à un niveau plus technique avec tous les textes relatifs :
 - A la Métrologie Légale,
 - Textes nationaux tels que Décrets et arrêtés,
 - Directives européennes telles que 2014/31/UE ou 2014/32/UE,
 - Norme internationale telle que EN NF 45501,
 - Recommandations OIML telles que R76, R106, R50, etc...
 - Textes étrangers tels que R76NMI en Australie, Handbook44 et VCAP aux USA,
 - Etc.
 - Aux ATmosphères EXplosibles, textes européens ou internationaux tels que les règles de l'IECEx,
 - A tous les autres domaines tels que la Sécurité Machine, la conception électrique ou électronique,

PRECIA MOLEN s'engage dans un respect complet et une coopération totale avec les autorités représentatives.

Cette politique volontaire, exprimée par la Direction Générale, s'applique, sans faille, à l'ensemble du personnel de PRECIA MOLEN.

Le développement de PRECIA MOLEN répond aux besoins du présent et prépare l'avenir. C'est un enjeu crucial pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe. Aussi, PRECIA MOLEN favorise l'implication et la responsabilité de chaque collaborateur dans sa démarche volontaire et déterminée au profit d'un développement respectueux et pérenne.

Privas, le 10 janvier 2020

Le Président du Directoire de PRECIA S.A.
René COLOMBEL

