



PRECIA SA

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance

Au capital de 2 200 000 €

Siège social à VEYRAS (Ardèche) – 104 Route du Pesage

386 620 165 R.C.S. AUBENAS

Rapport de gestion du Directoire

Exercice clos le 31 décembre 2016

1 Conjoncture du Groupe

Au cours de l'année 2016, l'économie mondiale en général et européenne en particulier sont restées sur des niveaux de croissance faible quoiqu'en légère progression. Les facteurs de risques restent toutefois nombreux avec en particulier le Brexit et la nouvelle présidence américaine. L'Europe a bénéficié d'une croissance faible mais stable dont le Groupe a profité à l'exception du Royaume-Uni. En Asie-Pacifique, la forte dynamique de l'Inde constitue l'une des forces du Groupe et de nouvelles opportunités s'ouvrent en Asie du Sud-Est et sur la zone Pacifique (Australie, Nouvelle-Zélande). En Amérique du Sud, la timide reprise de l'économie au Brésil nous permet d'envisager une progression car les opportunités pour le Groupe sont là. Enfin, la confirmation d'un niveau de l'euro plus concurrentiel nous a permis de gagner en compétitivité, essentielle pour nos marchés à l'exportation.

Les industriels du monde entier ont toujours des besoins en matière de solutions de pesage et le Groupe Precia Molen reste un acteur très important dans ce domaine. En ce sens, poursuivant sa stratégie d'expansion internationale tout en restant présent sur ses marchés historiques, le Groupe a eu l'opportunité de réaliser six opérations de croissance externe en 2016. Ces évolutions de périmètre vous sont décrites en paragraphe 5.1. Ces différentes opportunités nous permettent de nous renforcer sur nos métiers et zones historiques (le service en France avec Epona), d'acquérir des clientèles sur nos métiers classiques sur de nouvelles zones (la vente et service avec Weighpac (NZ) et Brisweigh (AU)), de débiter une présence sur de nouveaux territoires (J&S Weighing Solution (US)) ou encore de pénétrer de nouveaux marchés sur des pays où nous sommes déjà implantés (le pesage dynamique au Royaume-Uni (Rowecon) et le laboratoire de métrologie légale en Pologne (Kaspo)). Cette diversification a été complétée début 2016 par la création de Precia Molen Asia Pacifique (Malaisie) et l'acquisition en 2017 du leader du pesage en Afrique de l'Ouest (CAPI).

2 Activité de la société au cours de l'année 2016

2.1 Groupe Precia Molen

En 2016, le chiffre d'affaires consolidé du Groupe Precia Molen s'élève à 109,7 M€ contre 105,3 M€ en 2015, ce qui représente une hausse de 4,1 %. A périmètre et taux de change constants, la hausse est de 3.1%, l'écart s'expliquant principalement par les intégrations d'Epona, Weighpac, Kaspo et Rowecon.

Le Groupe a réalisé 66 % de son chiffre d'affaires en France, 24 % dans le reste de l'Union Européenne et 9 % dans le reste du monde.

2.2 PRECIA SA, société mère

En 2016, le chiffre d'affaires de PRECIA SA est de 45,5 M€, contre 44,5 M€ en 2015, soit une progression de 2.2%.

3 Résultats

3.1 Groupe Precia Molen

Le résultat consolidé du Groupe Precia Molen s'élevé à 5 717 K€ contre 5 285 K€ en 2015.

Ce résultat se détaille comme suit :

En K€	2016	2015
Résultat opérationnel	9 115	8 636
Coût de l'endettement financier net	271	(87)
Charge d'impôt	(3 388)	(3 042)
Part des intérêts minoritaires	281	222
RESULTAT CONSOLIDE part du Groupe	5 717	5 285
RESULTAT PAR ACTION (en euro)	10,4	9,5

Le résultat opérationnel est de 9 115 K€ contre 8 636 K€ en 2015 ; il augmente donc de 5,5 % par rapport à l'an dernier et il représente 8,3 % du chiffre d'affaires, contre 8,2 % en 2015.

Le résultat consolidé part du Groupe est de 5 717 K€ contre 5 285 K€ en 2015 ; il s'inscrit en hausse de 8,2% par rapport à l'an dernier et il représente 5,2 % du chiffre d'affaires (5,0 % en 2015).

Le résultat par action passe de 9,51 euros à 10,39 euros en 2016.

L'endettement à long terme est de 8,3 M€, contre 6,9 M€ à fin 2015. Il inclut le retraitement des locations financières pour 0,05 M€.

A court terme, la trésorerie nette au 31/12/2016 est de 24,5 M€ contre 28,4 M€ fin 2015.

A la suite d'une dégradation du BFR (+1,2 M€), la trésorerie nette de dettes atteint ainsi 24,5 M€, en diminution de 3,9 M€ du fait d'investissements importants (10,7 M€ de croissances externes et acquisitions d'immobilisations) et d'un versement de dividendes à hauteur de 1,3 M€.

3.2 PRECIA SA

En 2016, PRECIA SA enregistre les résultats suivants :

En K€	2016	2015
Résultat d'exploitation	1 963	1 814
Résultat financier	3 817	3 990
Résultat Exceptionnel	(203)	(187)
Participation des salariés	-	-
Impôt sur les bénéfices	249	174
RESULTAT NET	5 327	5 443

Le résultat d'exploitation de PRECIA SA s'inscrit en hausse de 8,2 % par rapport à 2015 ; il représente 4,3 % du chiffre d'affaires, contre 4,1 % l'an dernier.

Le résultat net est de 5 327 K€ contre 5 443 K€ en 2015, un niveau stable; Il représente 11,7 % du chiffre d'affaires contre 12,2 % l'an dernier. Ce résultat net inclut toujours un fort niveau de dividendes distribués par Precia Molen Service, et Precia Molen Nerderlands et Precia Molen India.

L'endettement à moyen terme est de 7,4 M€, à comparer à 6,2 M€ fin 2015. Le ratio dettes/fonds propres est de 17,6 % contre 16,2 % à fin 2015. Les principaux financements du groupe en 2016 ont été souscrits directement par Precia SA auprès de ses banques.

3.3 Affectation des résultats

Nous vous proposons d'affecter les bénéfices nets comptables à la distribution d'un dividende de 2,20 € par action, et de porter le solde à la réserve facultative.

Conformément aux dispositions légales, nous vous rappelons les dividendes versés au titre des trois derniers exercices : (abattement 40 %).

	Total
au titre de 2015 : 2,10 € par action	1 156 K€
au titre de 2014 : 1,80 € par action	1 005 K€
au titre de 2013 : 1,80 € par action	1 005 K€

4 Méthodes comptables

Les états financiers consolidés sont établis selon les normes comptables internationales (IFRS) telles qu'adoptées dans l'Union Européenne.

Aucun changement de méthode comptable n'est intervenu au cours de l'exercice.

5 Filiales

5.1 Evolution du périmètre du Groupe

En janvier 2016, le groupe a procédé à la création de la société Precia Molen Asia Pacific dont le siège social est à Kuala Lumpur en Malaisie.

En Avril 2016, le Groupe Precia Molen, via sa filiale Precia Poslka S.r.o, a procédé à l'acquisition de la Kaspo Lab Sp z o.o., un laboratoire de métrologie et prestataire de service, situé à Gdansk en Pologne.

En Mai 2016, le Groupe Precia Molen, a procédé à l'acquisition de la société Weighpac Ltd (NZ), distributeur et fournisseur de services d'équipements et solutions de pesage pour le nord de la Nouvelle-Zélande (Hamilton).

En Mai 2016, le Groupe Precia Molen, via sa filiale Precia Molen UK Ltd, a procédé à l'acquisition de la société Rowecon Systems Ltd, fabricant et fournisseur de biens et services dans le domaine du pesage dynamique, principalement pour les carrières et les cimenteries sur le marché britannique.

En juillet 2016, le Groupe Precia Molen, via sa filiale Precia Molen Service S.A.S, a procédé à l'acquisition de la société EPONA SAS, société spécialisée dans la vente et le service d'instruments de pesage basée au nord de Lyon.

En Aout 2016, le Groupe Precia Molen, via sa filiale Precia Molen Inc. et sous-filiale J&S Weighing Solution Llc, créées à cette occasion, a procédé à l'achat du fonds de commerce de la société J&S Scales Inc., basée à Sabetha (Kansas – USA) et spécialisée dans la fabrication et vente de balances de circuit de moyenne taille.

En décembre 2016, le Groupe Precia Molen, via sa filiale Precia Molen Australia Pty Ltd, a procédé à l'achat du fonds de commerce de la société Brisweigh Pty Ltd, basée à Brisbane

5.2 Participations au 31 décembre 2016

Au 31 décembre 2016, PRECIA SA détenait des participations directes dans les sociétés suivantes :

5.2.1 Filiales :

France :

PRECIA MOLEN Service	99,99 %
----------------------	---------

International :

MOLEN NL	100 %
PRECIA MOLEN UK	100 %
MOLEN Belgium	100 %
PRECIA Polska	100 %
PRECIA CZ	100 %
PRECIA MOLEN India	75 %
PRECIA MOLEN Maroc	60 %
PRECIA MOLEN Scandinavia	98 %
PRECIA MOLEN Ro	100 %
PRECIA MOLEN Australia	100 %
PRECIA MOLEN do Brasil	100 %
PRECIA MOLEN Ireland	40 %
PRECIA MOLEN Asia Pacific	100 %
Weighpac	80 %
Kaspo Lab	100 %
Rowecon	100 %
Precia Molen Inc	100 %
J&S Weighing Solutions	85 %

5.2.2 Participations

International :

BACSA SA 19 %

PRECIA MOLEN NEDERLAND BV est détenue à 100% de manière indirecte via MOLEN NL BV.

Le Groupe est organisé de la façon suivante :

- 1) Le pôle industriel et commercial PRECIA France, consacré à la conception, la fabrication et la vente d'équipements et de solutions de pesage, qui regroupe les deux usines situées à PRIVAS et VEYRAS (ARDECHE), ainsi qu'un site d'études informatiques à WOIPPY, près de Metz (Moselle).
- 2) Le pôle service avec PRECIA MOLEN SERVICE consacré à :
 - a. L'installation de matériels neufs pour le compte de PRECIA SA,
 - b. L'entretien, les contrats de maintenance et la réparation de matériels de pesage de toute marque, et
 - c. La vérification périodique obligatoire des équipements utilisés pour le commerce.

PRECIA MOLEN SERVICE a réalisé un chiffre d'affaires de 44,5 M€ en 2016 contre 44,3 M€ en 2015, soit une hausse de 2,8 %. Au cours de l'exercice, la société a acquis puis absorbé (par fusion absorption au 1^{er} juillet 2016) la société Epona. En 2015, la société avait acquis puis absorbé les sociétés Le Barbier SAS, Etablissement Le Barbier SAS, PSD SAS et Pesage Vial SAS (Sociétés Le Barbier). Le bénéfice net de Precia Molen Service est de 3 084 K€, soit 6,9 % du chiffre d'affaires.

- 3) Le pôle international correspond aux implantations commerciales du Groupe dans l'Union Européenne (Pays-Bas, Royaume-Uni, Belgique, Pologne, République Tchèque et Roumanie) et dans le reste du Monde (Brésil, Australie, Nouvelle-Zélande, Scandinavie, Maroc, Inde, Malaisie et Etats-Unis). En 2016, le chiffre d'affaires consolidé cumulé de ces différentes entités a été de 36,8 M€, en hausse de 11,9 % par rapport à l'année précédente. Ces entités contribuent pour 29 % au résultat opérationnel consolidé, contre 27 % en 2015.

6 Investissements et recherche et développement

6.1 Investissements

Le Groupe Precia Molen a réalisé en 2016 les investissements suivants (hors entrées de périmètre) :

ACQUISITIONS	K€
- Goodwill	-
- Immobilisations incorporelles	423
- Immobilisations corporelles	5 936
- Actifs financiers	276
TOTAL	6 635

PRECIA SA a réalisé les investissements suivants :

ACQUISITIONS	K€
- Immobilisations incorporelles	373
- Immobilisations corporelles	537
- Immobilisations financières	5 915
TOTAL	6 825

6.2 Recherche-développement

La recherche développement représente 1,3 % du chiffre d'affaires consolidé et 3,1 % du chiffre d'affaires produits de PRECIA SA.

Les programmes de R&D ont été principalement consacrés :

- à la mise au point d'une nouvelle version d'un indicateur électronique de pesage programmable et d'un indicateur de pesage électronique de pesage à usage immédiat,
- à l'intégration d'innovations mécaniques, électroniques ou logicielles ponctuelles dans différents produits, et
- au développement et à l'amélioration de solutions-métiers.

Au titre de 2016, aucune dépense n'est immobilisée.

7 Evènement important survenu depuis l'arrêté des comptes du 31/12/2016

En janvier 2017, le Groupe Precia Molen a procédé à l'acquisition de CAPI SA et CAPI-BF sociétés spécialisées dans la vente et le service d'instruments de pesage basées à Abidjan (CI) et Ouagadougou (BF), dont le chiffre d'affaires total atteint 4,0 M€.

En avril 2017, le Groupe Precia Molen, via sa filiale Precia Molen Service S.A.S, a procédé à l'acquisition de 3P Entreprise société spécialisée dans la vente et le service d'instruments de pesage basée à l'Est de Lyon dont le chiffre d'affaires total atteint 0,4 M€.

8 Ressources humaines et informations sociales

8.1 Emploi

Les salariés du Groupe PRECIA sont majoritairement basés en Europe (87%) et plus particulièrement en France (65%). Les salariés basés hors d'Europe représentent 13% des effectifs.

ENTITE	TOTAL 2016
PRECIA SA	265
PRECIA MOLEN SERVICE	384
PRECIA MOLEN India	86
PRECIA MOLEN Nederland BV	56
PRECIA MOLEN UK	55
PRECIA MOLEN Belgium	29
PRECIA MOLEN Ireland	28
PRECIA MOLEN Maroc	19
KASPO LAB	19
PRECIA MOLEN Polska	14
PRECIA MOLEN Asia Pacific	7
PRECIA MOLEN Australia	7
PRECIA MOLEN Scandinavia	7
ROWECON	5
PRECIA MOLEN Brasil	4
WEIGHPAC	4
J&S WEIGHING SOLUTIONS	4
PRECIA MOLEN CZ	3
PRECIA MOLEN Ro	0
TOTAL	996

Le Groupe PRECIA est composé à 16 % de femmes et 84 % d'hommes.

ENTITE	F	H
PRECIA SA	46	219
PRECIA MOLEN SERVICE	61	323
PRECIA MOLEN India	2	84
PRECIA MOLEN Nederland BV	7	49
PRECIA MOLEN UK	16	39
PRECIA MOLEN Belgium	4	25
PRECIA MOLEN Ireland	3	25
PRECIA MOLEN Maroc	-	19
KASPO LAB	8	11
PRECIA MOLEN Polska	3	11
PRECIA MOLEN Asia Pacific	2	5
PRECIA MOLEN Australia	-	7
PRECIA MOLEN Scandinavia	-	7
ROWECON	1	4
PRECIA MOLEN Brasil	1	3
WEIGHPAC	-	4
J&S WEIGHING SOLUTIONS	1	3
PRECIA MOLEN CZ	-	3
PRECIA MOLEN Ro	-	-
TOTAL	155	841

ENTITE	<26	26 à 44 ans	>45
PRECIA SA	12	99	154
PRECIA MOLEN SERVICE	19	195	170
PRECIA MOLEN India	20	60	6
PRECIA MOLEN Nederland BV	2	13	41

PRECIA MOLEN UK	2	13	40
PRECIA MOLEN Belgium	1	12	16
PRECIA MOLEN Ireland	4	13	11
PRECIA MOLEN Maroc	1	15	3
KASPO LAB	-	18	1
PRECIA MOLEN Polska	-	12	2
PRECIA MOLEN Asia Pacific	-	7	-
PRECIA MOLEN Australia	-	3	4
PRECIA MOLEN Scandinavia	2	2	3
ROWECON	1	-	4
PRECIA MOLEN Brasil	1	2	1
WEIGHPAC	-	3	1
J&S WEIGHING SOLUTIONS	1	1	2
PRECIA MOLEN CZ	-	2	1
PRECIA MOLEN Ro	-	-	-
TOTAL	66	470	460

A l'échelle du Groupe PRECIA, les entrées de personnel sur la période ont été de 170 personnes principalement en France (90 sur 170). Ces entrées de personnel correspondent à des embauches directes dans des structures existantes. L'intégration de nouvelles entreprises et filiales au sein du Groupe Precia Molen entraîne l'intégration de 46 personnes supplémentaires sur l'année 2016.

10 licenciements ont été constatés au cours de l'année.

Pour l'année 2016, la somme des rémunérations dans le Groupe PRECIA MOLEN s'élève à 47 801 K€. Ce montant intègre la masse salariale ainsi que les dispositifs intéressant les salariés à la marche de l'entreprise.

La masse salariale de la société PRECIA S.A. pour 2016 se monte à 14 499 K€ contre 13 915 K€ en 2015.

8.2 Organisation du temps de travail

L'organisation du travail dans le Groupe PRECIA vise à mettre en place une organisation industrielle et commerciale performante, compétitive et réactive tout en respectant les attentes du personnel et la réglementation en vigueur.

L'organisation du temps de travail peut donc être évolutive selon les contraintes de production et de marché, et adapté aux exigences réglementaires locales.

L'absentéisme reste une question essentielle pour le Groupe PRECIA en ce qu'il peut désorganiser les plannings de production et de prestation de service et ainsi notre qualité de service de nos clients.

L'absentéisme à l'échelle du Groupe PRECIA s'élève à environ 7,6 jours par personne et par an.

8.3 Relations sociales

Les sociétés du Groupe Precia Molen s'attachent à entretenir les relations avec les personnels et leurs instances représentatives, conformément aux exigences locales et s'engagent à respecter l'ensemble des procédures obligatoire en matière d'information du personnel et de ses représentants.

Les différents axes de réflexion et de négociation menés au cours de l'année écoulée ont porté sur les éléments de rémunération fixes, variables, collectifs et individuels, mais aussi les conditions d'hygiène et de sécurité, l'absentéisme, la pénibilité, l'égalité femmes-hommes.

Des accords collectifs ou plans d'action peuvent être conclus localement. Les accords collectifs ou plan d'action actuellement valides portent sur la durée du temps de travail, l'égalité homme-femme, la participation et l'intéressement, les dispositifs PEE PERCO ou encore le contrat de génération. Pour l'année 2016, un accord a été conclu par PRECIA S.A à propos de l'indemnité kilométrique pour les salariés qui réalisent les trajets domicile-travail en vélo.

8.4 Santé et sécurité

En matière de sécurité et de santé au travail, le Groupe PRECIA met en œuvre l'organisation et les moyens permettant de proposer à ses salariés des conditions de travail et de sécurité adaptées. Des organisations et des moyens particuliers sont en place sur les implantations où les risques sont les plus importants (sites de production, sites clients nécessitant la certification MASE).

A ce titre les situations à risques sont identifiées, puis les moyens permettant de réduire ceux-ci sont mis en œuvre (moyens matériels, formations, consignes de travail).

Le Groupe PRECIA compte aussi de nombreux collaborateurs qui sont amenés à se déplacer régulièrement sur les sites de ses clients. A cet égard, ces personnes peuvent bénéficier de formations sur la sécurité dans le cadre de ces interventions techniques.

Aucun accord collectif ne vient actuellement compléter cette organisation en matière de sécurité et de santé au travail.

Les taux de fréquence et de gravité des accidents du travail sont calculés à l'échelle du Groupe PRECIA. Ceux-ci concernent presque exclusivement les sociétés menant des activités de production et de service en France.

Taux de gravité	0.99
Taux de fréquence	25.04
Nombre de maladies professionnelles	2

Nb : Les données relatives au taux de gravité et taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail, ainsi que les données relatives aux maladies professionnelles ne sont consolidées que pour les sociétés Precia SA et Precia Molen Service. Les autres sociétés sont exclues du mode de calcul pour cette année car l'incertitude sur la donnée est trop importante.

8.5 Formation

Les actions de formation mises en œuvre portent sur la connaissance des produits Precia Molen, les techniques de management, l'utilisation des outils informatiques, les techniques de production industrielle ainsi que la sécurité et la santé au travail.

A l'échelle du Groupe, 11 098 heures de formation ont été dispensées en 2016.

8.6 Egalité de traitement

A l'issue de négociations avec les représentants du personnel, notamment au sujet de l'égalité femmes-hommes, différentes mesures concrètes ont été mises en œuvre et portent sur:

- Le recrutement,
- L'égalité salariale et la promotion interne, et
- L'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale.

Par ailleurs, la société PRECIA S.A. est signataire de la Charte du Club Entreprise et Handicap Ardèche. Aucune action particulière n'a été mise en œuvre au cours de l'année. Néanmoins, la société PRECIA SA participe aux réunions de travail organisée par cette structure.

8.7 Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail

Les aspects essentiels des droits des travailleurs sont basés sur les normes internationales les plus exigeantes telles que celles de l'Organisation Internationale du Travail (O.I.T.) qui servent de base pour les politiques locales de management des ressources humaines.

Dans ce sens, en 2016 le Groupe Precia Molen a travaillé sur la mise en place d'une charte commune à l'ensemble de ses sites et filiales et qui porte sur les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail avec un objectif de signature en 2017.

9 Informations environnementales

9.1 Politique générale en matière environnementale

Les sites de production sont à l'origine de l'essentiel des nuisances environnementales. La société mère PRECIA S.A regroupe les plus grosses installations de production du Groupe PRECIA MOLEN. La société PRECIA S.A adopte une démarche volontariste en matière de protection de l'environnement. La mise en œuvre des moyens permettant de répondre aux exigences légales et normes applicables, la mise en œuvre de procédures de contrôle efficaces et l'amélioration durable des performances grâce à des actions ciblées font partie des actions menées pour diminuer l'impact environnementale de la société.

Des moyens permettant de prévenir les risques environnementaux et les pollutions sont mis en œuvre. Ceux-ci sont d'ordre techniques (utilisation d'équipement de sécurité, intégration des mesures de contrôle du risque à la conception des équipements et installations, gestion d'une zone de regroupement et de sécurisation des déchets), organisationnels (visites de terrain, audits, actions d'amélioration) et humains (formations sécurité et environnement, sensibilisation au tri des déchets, communication de bonnes pratiques).

Les risques environnementaux liés aux activités de Groupe PRECIA sont concentrés dans les activités de production. Pour couvrir le coût de ces risques, les sites de production disposent d'une couverture d'assurance spécifique prenant en compte l'ensemble de ces activités.

9.2 Pollution et gestion des déchets

Dans le but de prévenir et réduire les rejets dans l'air, l'eau et les sols, une attention particulière est apportée aux équipements de captage des polluants (choix des équipements, planning d'entretien), à l'entretien des machines-outils et la mise en œuvre d'équipements plus respectueux de l'environnement.

Les émissions de déchets sont essentiellement générées par les activités de la société PRECIA SA (96 % des déchets de l'ensemble du Groupe) au sein de laquelle sont menées des activités de fabrication de produits. Pour cette société, les émissions de déchets ainsi que la part valorisée (poids) sont mesurées annuellement. Des efforts significatifs ont été réalisés ces dernières années afin d'atteindre un niveau élevé et stable de valorisation pour l'ensemble des déchets issus de l'activité de la société PRECIA SA (78% en 2014, 82 % en 2015 ; 82% en 2016)

Afin de maîtriser l'impact environnemental des matières consommées et des déchets générés par son activité, la société PRECIA SA centre ses efforts sur les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour le stockage et l'utilisation de produits chimiques, ainsi que pour le tri et la valorisation des déchets.

La collecte des déchets est réalisée aux différents points de production, dans des contenants spécifiquement adaptés. Suivant leur nature, les déchets sont regroupés et orientés vers des filières de traitement adaptées et conformes à la réglementation applicable.

La société PRECIA S.A. apporte une attention particulière au choix des filières de traitement de déchets afin d'atteindre un niveau de valorisation élevé.

La société PRECIA SA cherche également à faire appel à des prestataires locaux pour la collecte, le traitement et la valorisation de certains types de déchets dans le but de réduire l'impact environnemental lié au transport.

Les déchets générés par les autres sociétés du Groupe PRECIA (4 % des déchets de l'ensemble du Groupe).

Les principales nuisances (sonores et visuelles) sont rencontrées sur les sites de production de PRECIA SA. A ce titre, une attention particulière est apportée à ce sujet afin de limiter l'impact de l'activité industrielle sur la population locale et les parties prenantes présentes autour des lieux d'activités de la société. Des mesures techniques (isolation phonique) et organisationnelles (horaires de fonctionnement) sont en place dans le but d'atteindre cet objectif.

Le Groupe PRECIA MOLEN ne dispose pas de service de restauration d'entreprise et n'est donc pas directement concerné par la lutte contre le gaspillage alimentaire. Néanmoins, un nouveau produit a été développé permettant à ses clients de lutter contre le gaspillage alimentaire en effectuant une pesée sélective des déchets issus de la restauration collective.

NB : les données quantitatives liées aux déchets concernent uniquement trois des six entités consolidées sur le plan environnemental et pour lesquelles les données sont fiables pour l'année 2016 (Precia SA, Precia Molen Service, Precia Molen NL).

9.3 Utilisation durable des ressources

La mise en œuvre de programmes destinés à permettre une utilisation durable des ressources est un axe de travail du Groupe PRECIA, car elle permet de concilier un ensemble d'objectifs variés et de grandes importances tel que le respect de l'environnement (global mais aussi local), la réduction des coûts et la fédération des équipes autour de projets structurants qui peuvent porter sur les matières premières et l'énergie.

Sur les sites de production, une attention particulière est par exemple apportée à la diminution des quantités de matières rebutées ainsi qu'à la quantité de déchets valorisés.

Année	2016
Eau (m ³)	4 508
Electricité (kWh)	2 370 077
Carburant et Fioul (L)	1 828 829
Gaz combustibles (kWh PCI)	1 103 804

Les consommations d'énergie sont principalement réalisées dans le cadre des activités des sociétés PRECIA SA et PRECIA MOLEN SERVICE (86 % de l'électricité, 93 % des Carburants et Fioul, 61 % du Gaz). Ces deux entités regroupent également 81 % de la consommation d'eau du Groupe.

Suite à l'audit énergétique réalisé en 2015 pour la société PRECIA SA, des actions d'amélioration ont été mises en œuvre et portent notamment sur la récupération de chaleur issue du process industriel, la modification d'un système de chauffage et la reprogrammation de la gestion centralisée du système de chauffage et de climatisation.

Les activités du Groupe PRECIA MOLEN n'impliquent pas l'utilisation des sols, hormis l'utilisation des surfaces nécessaires à l'implantation de bâtiments administratifs ou de production. Dans ce cas, les règles d'urbanisme et de protection de l'environnement font partie des éléments de constitution et de cadrage des projets de construction.

9.4 Changement climatique

Les activités du Groupe PRECIA MOLEN ne sont pas exposées aux conséquences du changement climatique et n'impactent pas la biodiversité.

Néanmoins, le Groupe PRECIA MOLEN est attentif à ses émissions de gaz à effet de serre. Celles-ci sont majoritairement liées à la production de chaleur (chauffage des bâtiments), au fonctionnement des équipements industriels et à l'utilisation du parc automobile des sociétés PRECIA SA et PRECIA MOLEN SERVICE. Les sources d'émissions sont entretenues et contrôlées périodiquement.

Un bilan des émissions de CO2 est réalisé pour les seules activités de Groupe PRECIA MOLEN consolidées au niveau environnemental (voir chapitre 2). Ceci concerne donc les activités menées en France, au Pays-Bas, au Royaume-Unis, en Inde et au Maroc.

Année	2016
Emissions de CO2 (Tonnes) <i>Calculées selon la méthode Bilan Carbone ® Scope 1 & 2</i>	5 142

NB : Les fuites de fluides frigorigènes ne sont pas prises en compte par manque d'information.

10 Informations relatives aux engagements sociétaux en faveur du développement durable

10.1 Impact territorial, économique et social de l'activité : Le Groupe et son tissu social

Au sein du Groupe PRECIA, la société PRECIA SA soutient les valeurs du sport comme l'esprit d'équipe et la solidarité, la réactivité et la technique, mais aussi l'effort et la récompense.

Ce soutien est illustré par son implication effective dans différentes épreuves sportives locales, telles que la course cyclo-sportive l'Ardéchoise.

La société PRECIA SA soutient également le cinéma et le théâtre de Privas et partage les valeurs communes qui existent entre la société et le Cinéma local : créativité, proximité et ouverture sur le monde.

Un soutien ponctuel a également été apporté dans l'année à des associations et un événement sportif sous forme de don de matériel et de participation financière.

PRECIA SA contribue ainsi à améliorer l'attractivité de la ville de son siège social et de ses usines et vise à favoriser l'accès de tous à la culture et participe à une meilleure intégration des collaborateurs du groupe dans le tissu social local.

L'enseignement des métiers du pesage est très important pour PRECIA SA qui est un des leaders mondiaux de ce métier et le premier fabricant français d'instruments de pesage. Ainsi, PRECIA SA supporte de nombreux lycées techniques ou écoles post-bac par le versement de la taxe d'apprentissage.

La société PRECIA SA a de plus choisi de privilégier les circuits d'approvisionnement courts pour ses sous-traitants comme pour ses matières premières et marchandises. Ainsi, depuis l'exercice 2012, la société a internalisé la production de certains indicateurs électroniques de pesage auparavant fabriqués en Asie. Cette internalisation a été rendue possible par une rationalisation de la gamme et une analyse de la valeur approfondie.

Les déchets de bois issus de l'activité de PRECIA SA sont collectés par une entreprise qui transformera cette matière en plaquettes dans le but d'alimenter des chaufferies bois.

La société PRECIA SA est un acteur majeur sur son bassin économique originel auquel elle est très attachée et au sein duquel elle concentre la plupart de ses recrutements.

10.2 Sous-traitants et fournisseurs

Le Groupe PRECIA fait appel, de manière ponctuelle, à des sous-traitants pour des pièces mécaniques partielles ou complètes ou encore pour certaines installations de machines. Dans la plupart des cas, il s'agit d'une sous-traitance de spécialité et parfois de capacité qui vise à compléter les moyens de production disponibles ou encore les lieux de réalisation des services. Ceci concerne essentiellement les sites de production.

L'importance relative du Groupe PRECIA chez ces sous-traitants reste limitée. Le Groupe et ses sous-traitants ont mis en œuvre des relations commerciales de partenaires très équilibrées.

La plupart des sous-traitants sont choisis localement, de telle sorte que les exigences sociales et environnementales qu'ils doivent respecter soient au moins équivalentes à celle des sites de production basés en France.

10.3 Loyauté des pratiques

Le Groupe PRECIA entend placer son action dans le strict respect du droit et des réglementations. A ce titre, la lutte contre la corruption, le respect des embargos commerciaux et la lutte contre les paradis fiscaux sont invariablement intégrés dans son action commerciale, en particulier sur ses marchés internationaux.

Le Groupe PRECIA prend en compte, dans la conception de ces produits, les exigences réglementaires liées à la santé et la sécurité des utilisateurs finaux afin de proposer des produits performants et sûrs à ses clients.

10.4 Autres actions engagées en faveur des Droits de l'Homme

Le Groupe PRECIA réalise ses activités conformément aux exigences réglementaires applicables localement et n'a pas entrepris d'actions complémentaires en faveur des Droits de l'Homme.

11 Précisions méthodologiques sur les informations sociétales et environnementales (paragraphe 0, 0 et 10)

Les informations présentées dans ce rapport sont consolidées au niveau du Groupe PRECIA MOLEN pour l'ensemble des sociétés dès lors que la participation de PRECIA SA (société mère) est au moins égale à 50%, ou que le Groupe dispose du pouvoir de nommer ou révoquer la majorité des membres des organes de direction ou de surveillance.

Les indicateurs environnementaux concernent uniquement les sociétés ayant une activité industrielle. Les sociétés ayant uniquement une activité commerciale ne sont donc pas prises en compte dans le calcul des indicateurs environnementaux, tout comme les sociétés acquises en cours d'année.

L'organisation mise en place par le Groupe permet de récolter et consolider certaines des informations relatives à l'activité du groupe depuis le 01/01/2016.

L'ensemble des données disponibles font l'objet d'un contrôle réalisé par un organisme agréé et indépendant, conformément aux décrets applicables en matière de transparence des entreprises.

Les données considérées dans ce rapport sont calculées en tenant compte des réglementations applicables localement.

Les informations présentées dans ce rapport sont limitées aux données fiables. Les exclusions sont précisées dans ce rapport.

12 Facteurs de risques

12.1 Risques liés aux conditions de marché

Notre activité se situe dans un secteur fortement concurrentiel. Le positionnement de la société sur le marché dépend de plusieurs facteurs, notamment de sa capacité d'innovation, de son offre commerciale de solutions complètes, de la qualité des produits, de la maîtrise des approvisionnements et de l'organisation de ses réseaux de vente et de service.

Une spécificité de notre métier est la contrainte réglementaire, qu'il s'agisse de la Métrologie Légale ou de la réglementation relative aux produits installés en zones explosibles (ATEX), à laquelle nous nous conformons par la mise en œuvre de notre Système Qualité, qui fait l'objet d'audits et de certifications par des organismes habilités à intervalles réguliers.

L'importance opérationnelle de la gestion informatique des données a conduit la société à être particulièrement vigilante quant à la sécurité de ses systèmes.

12.2 Risques liés à l'environnement financier

Comme toute société commerciale, le Groupe est confronté aux risques d'impayés de ses clients; ce risque est toutefois limité par la qualité de sa clientèle de grands comptes, ainsi que par la faible concentration des clients.

Le Groupe est faiblement exposé aux risques de change et de taux d'intérêt ; il applique une politique de prudence en la matière.

12.3 Risques de liquidité et de trésorerie

Le risque d'incapacité de la société à faire face à ses engagements financiers est faible ; il fait d'ailleurs l'objet d'une évaluation périodique de la Banque de France, qui nous attribue une probabilité de défaillance dans les trois ans de 1,8 %, à comparer au score global de l'industrie : 5,7 %.

12.4 Assurances

La société assure ses activités, avec l'assistance d'un courtier spécialisé, dans des conditions conformes aux standards de l'industrie.

13 Informations diverses

13.1 Charges somptuaires

En 2016, elles se sont élevées à 79 K€.

13.2 Principaux actionnaires

Conformément à la loi, nous vous informons que les principaux actionnaires de votre société sont :

	Participation	Droits de vote
Groupe ESCHARAVIL S.A.	De 33,33 à 50 %	De 50 % à 66,67 %
Famille ESCHARAVIL	De 10 à 15 %	De 10 à 15 %
Nombre total de droits de vote		823 422

Au cours de l'exercice, la société Lazard Frères Gestion SAS a déclaré un franchissement de seuil à la hausse.

13.3 Détention d'actions PRECIA SA par elle-même

Au 31/12/2016, PRECIA SA détenait 22 947 de ses propres actions, soit 4,0 % du capital ; le coût d'acquisition de ces actions est de 1 296 K€ ; la valeur de marché à la fin de l'exercice est de 3,8 M€.

13.4 Inventaire des valeurs mobilières

Au 31/12/2016, PRECIA et PRECIA MOLEN SERVICE ne détiennent pas de valeurs mobilières de placement. Les placements de liquidité à court terme sont réalisés sous forme de Dépôt à Terme et Comptes à Terme (D.A.T & C.A.T.) auprès de grandes institutions bancaires françaises mais aussi sous forme de comptes bancaires courant rémunérés.

13.5 Conventions réglementées

La liste des conventions réglementées est la suivante :

- Acquisition à Mme Escharavil Marie-Christine et Mme Escharavil Yvette d'un immeuble de 90 K€ par rente et d'un terrain de 60 K€.
- Soutien financier et technique dans le cadre d'un marché matérialisé par une caution de 600 K€ en faveur de Precia Molen Maroc SARL.

- Prêt de 371 K€ en faveur de Precia Molen Maroc SARL.
- Prêt de 330 K€ en faveur de Precia Molen (IRL) Ltd.
- Convention d'animation et de gestion avec Groupe Escharavil SA ayant donné lieu à 220 K€ de prestations.

13.6 Délais de paiement des clients

Au 31/12/2016, la décomposition par échéances de la balance client de PRECIA SA était la suivante : (en K€)

Non Echu	7 586
0 à 30 J de retard	1 361
31 à 60 Jours de retard	917
61 à 89 Jours de retard	366
> à 90 Jours	2 109

13.7 Délais de paiement des fournisseurs

Au 31/12/2016, la décomposition par échéances de la balance fournisseurs de PRECIA SA était la suivante : (en K€)

	2016	2015
Echéances échues	503	408
Echéances inférieures à 30 jours	3 198	3 142
Echéances de 30 à 60 jours	1 854	1 929
Echéances supérieures à 60 jours	11	5
Total	5 567	5 484

13.8 Participation des salariés au capital

Au 31/12/2016, la part de capital détenue par les salariés sous forme de gestion collective est de 1,89 %.

13.9 Mandats des dirigeants

13.9.1 Administration - Direction

Madame Anne-Marie ESCHARAVIL

Membre et Présidente du Conseil de Surveillance
Présidente des S.A.S. « BERGEROUX » et « LA FINANCIERE DE BENAT »
Présidente et membre du Directoire de la S.A. « GROUPE ESCHARAVIL »
Administrateur de la S.A. « LUC ESCHARAVIL »

Madame Alice ESCHARAVIL

Membre du Conseil de Surveillance
Membre et Présidente du Conseil de Surveillance de la S.A. « GROUPE ESCHARAVIL »
Administrateur de la S.A. « LUC ESCHARAVIL »

Madame Marie-Christine ESCHARAVIL

Membre du Conseil de Surveillance
Membre du Conseil de Surveillance de la S.A. « GROUPE ESCHARAVIL »
Vice-Présidente du Conseil de Surveillance de la S.A. « GROUPE ESCHARAVIL »

Monsieur Luc ESCHARAVIL

Membre et Vice-Président du Conseil de Surveillance, représentant permanent de la S.A. « GROUPE ESCHARAVIL »
Administrateur - Président et Directeur général de la S.A. « LUC ESCHARAVIL »
Président de la S.A.S. « RAFFIN »
Membre du Directoire et Directeur Général de la S.A. « GROUPE ESCHARAVIL »

Monsieur Georges FARVACQUE

Représentant permanent de la société « FIDUCIAIRE DE CONTROLE ET DE GESTION DE PATRIMOINE »
Membre du Conseil de Surveillance

Monsieur François THINARD

Membre du Conseil de Surveillance

Monsieur René COLOMBEL

Membre et Président du Directoire
Président de la S.A.S. « PRECIA MOLEN SERVICE »
Member of the board of Directors de « MOLEN B.V. », « PRECIA MOLEN UK Ltd »,
« PRECIA MOLEN SCANDINAVIA A.S. », « PRECIA MOLEN (IRL) Ltd » et
« PRECIA MOLEN INDIA Ltd »
Administrateur de « MOLEN BELGIUM B.V. »
Co-gérant de « PRECIA MOLEN MAROC SARL »
Directeur de « Precia Molen Australia Pty Ltd » et « Precia Molen Servicios de Pesagem Ltda »

13.9.2 Contrôle

PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDIT

63, rue de Villiers, 92 200 Neuilly-sur-Seine
représentée par Madame Natacha Pelisson
Commissaire aux Comptes inscrit à la Compagnie Régionale de Lyon

RM CONSULTANTS ASSOCIES

19, rue Paul Henri Spaak
BP 105
26904 Valence Cedex 9
représenté par Monsieur Nicanor Ricote
Commissaire aux Comptes inscrit à la Compagnie Régionale de Grenoble

13.9.3 Nomination d'un membre du Conseil de surveillance, en adjonction

Nous vous proposons la nomination comme membre du Conseil de surveillance, en adjonction aux membres actuellement en fonction de Monsieur Jacques RAVEL, Né à VALENCE (Drôme), le 26 juillet 1948, De nationalité française, Demeurant à SAINT MARCEL LES VALENCE (Drôme) – 20 Rue de la Luire, et ce pour une durée de six années devant prendre fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022.

Monsieur Jacques RAVEL sera plus particulièrement en charge du Comité d'audit dont la mission est confiée au Conseil de surveillance.

13.9.4 Situation des mandats des membres du conseil de surveillance

Les mandats de membre du Conseil de Surveillance de Madame Anne Marie ESCHARAVIL, Madame Marie Christine ESCHARAVIL et Monsieur Luc ESCHARAVIL arrivent à renouvellement lors de la présente assemblée. Nous vous en proposons le renouvellement

Aucun autre mandat relatif au Conseil de Surveillance ne vient à expiration au titre de l'exercice clos au 31/12/2014.

14 Perspectives d'avenir

En France, le niveau de prise de commande de ce début d'année est en progression par rapport à celui de l'année 2016, dans un contexte macroéconomique indécis mais orienté vers une légère hausse. Le Groupe bénéficiera de l'apport des acquisitions en année pleine et entend profiter de sa bonne dynamique commerciale sur les zones Asie-Pacifique. Dans ce contexte, le Groupe anticipe une légère croissance organique pour l'exercice en cours.

Le Groupe poursuit par ailleurs aussi la refonte de ses systèmes de gestion informatisés avec le déploiement de son ERP global à l'international.

Dans le contexte de taux d'intérêt très bas et avec une amélioration de sa trésorerie, le Groupe reste très intéressé par des opportunités de croissance externe dans les activités de service, pour de nouveaux produits ou pour un développement sur de nouvelles zones géographiques.

Si l'environnement économique est toujours incertain, avec des risques de crises cycliques ; le Groupe Precia Molen est stable et fort, il a les ressources pour continuer son développement, créer de nouveaux emplois et générer de nouvelles opportunités pour ses employés.

15 Attestation

J'atteste, à ma connaissance, que les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et que le rapport de gestion joint présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation ainsi qu'une description des principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

Fait à Privas, le 13 avril 2017

Le Président du Directoire

René COLOMBEL